



2024

Lønnsrapport

RAPPORT OM GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER I KBN

2024

Rapport om godtgjørelse til ledende personer i KBN for 2024

Innhold

Innledning	2
Om KBN	2
Bakgrunn.....	2
Godtgjørelsesordningen for ledende ansatte.....	3
Styringssystem og beslutningsprosess.....	5
Samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2024	5
Utvikling i lønn for ledende ansatte 2019-2024.....	12
Utviklingen i finansielle nøkkeltall 2020-2024.....	14
Lønnsutvikling for øvrige ansatte 2020-2024.....	14
Begrunnelse for forskjell i lønnsvekst.....	14

Innledning

Formålet med lønnsrapporten er å gi en åpen redegjørelse om godtgjørelse til ledende personer i KBN. Rapporten er utarbeidet i samsvar med §6-16b i lov om allmennaksjeselskaper (allmennaksjeloven) med tilhørende forskrift.

Om KBN

KBN er en finansinstitusjon, definert som systemviktig av norske myndigheter, med hovedoppgave å tilby lån til norske kommuner og fylkeskommuner. Lånene brukes til å finansiere en rekke ulike velferdsinvesteringer, for eksempel, skoler, barnehager, sykehjem, vann og avløp.

KBN er heleid av den norske stat ved Kommunal- og distriktsdepartementet. Staten begrunner sitt eierskap i Kommunalbanken med å tilby stabil, langsiktig og effektiv finansiering til kommunesektoren. Statens mål som eier er høyest mulig avkastning over tid innenfor bærekraftige rammer. KBN har om lag 90 ansatte og kontorer sentralt i Oslo.

Bakgrunn

2024 ble et år preget av svekket kommuneøkonomi, geopolitisk usikkerhet, og fortsatt volatilitet og uro i globale valuta-, rente- og aksjemarkeder. Høye energipriser og en stadig svekket krone har preget hjemmemarkedene. Økte kostnader kombinert med langsiktige demografiske endringer har lagt press på kommuneøkonomien og tvunget fram vanskelige prioriteringer. Samtidig har inflasjonen falt videre, og rentenedsettelse forventes i 2025.

KBN oppnådde en utlånsvekst på 15,7 mrd. kroner i 2024, og markedsandelen var på 50,2 pst. Netto renteinntekter økte fra 2.105 mill. kroner i 2023 til 2.253 mill. kroner i 2024. God utlånsvekst bidrar sammen med renteøkning til inntektsutviklingen. 2024 ble nok et rekordår for KBNs grønne utlån til investeringer som bidrar til reduserte klimagassutslipp, energieffektivisering og/eller klimatilpasning. Veksten i grønne utlån var på 13 mrd. kroner i 2024 mot 11 mrd. kroner i 2023. Andelen grønne utlån utgjør 18,5 pst. ved utgangen av 2024.

Lønnsrapporten for 2023 ble forelagt KBNs generalforsamling 6. juni 2024. Rapporten ble tatt til etterretning av generalforsamlingen, uten ytterligere behov for endringer i rapporten for 2024.

Godtgjørelsesordningen for ledende ansatte

KBNs godtgjørelsespolitikk for ledende ansatte er forankret i bankens verdigrunnlag, personalpolitikk og i tråd med eiers forventninger til selskapet og dets system for samlet godtgjørelse til bankens øverste ledere. Hovedprinsippet for fastsettelse av lønn til ledende ansatte er at samlet godtgjørelse skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper i bank- og finanssektoren. Godtgjørelsesordningen for ledende ansatte følger bestemmelsene i finansforetaksloven¹, forskrift om finansforetak og finanskonsern² presisert i rundskriv fra Finanstilsynet³ og statens retningslinjer for lederlønn⁴ og allmennaksjelovens bestemmelser⁵, med forskrifter, om lønn og godtgjørelse til ledende personer⁶.

Godtgjørelsesordningen for alle ansatte, inkludert ledende ansatte, består av fastlønn, variabel lønn (resultatavhengig godtgjørelse), pensjonsytelser og andre naturalytelser, herunder personalforsikring, avis og mobiltelefon. KBN har ingen aksjeprogrammer eller opsjoner. Fastlønnen er hovedelementet i godtgjørelsesordningen. Fastlønnen vurderes og justeres årlig i tråd med etablerte lønnsvurderingskriterier, som er

Jobbutførelse for den aktuelle stillingen:

- Innsats og resultat på gjennomføring av avtalte oppgaver
- Kvalitet og tidsfrister
- Hva er gjort i tillegg som har bragt avdelingen/fagområdet videre

Verdier, felles mål og resultater, atferd:

- Atferd knyttet til KBNs verdier åpen, ansvarlig og frampå
- Bidrag til felles mål og resultatoppnåelse
- Ansvar for egen faglig og personlig utvikling
- Ledelse

¹ Lov om finansforetak og finanskonsern

² Forskrift om finansforetak og finanskonsern

³ Rundskriv 2/2020 Godtgjørelsesordninger i finansinstitusjoner og verdipapirforetak

⁴ Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel (NFD 12.12.2022)

⁵ Lov om allmennaksjeselskaper

⁶ Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer

I tillegg vil markedslønn for tilsvarende stillinger kunne påvirke lønnsjusteringen.

Lønnsjustering for ledende ansatte behandles i styrets kompensasjonsutvalg og et samlet styre før endelig beslutning tas. Justering gjøres gjeldende med virkning fra 1. januar.

Selskapets ordning for variabel lønn er en kollektiv ordning basert på overordnede selskapskriterier knyttet til områdene *kjernerresultat*, *kapitaldekning* og *utbyttekapasitet*. Med kjernerresultat menes resultat etter skatt, justert for urealiserte verdiendringer på finansielle instrumenter etter skatt og andel tilordnet fondsobligasjonseiere. Resultatmålet inkluderes for å gi relevant informasjon om selskapets underliggende drift. Fordelen med å benytte kjernerresultat som kriterium er at man ser vekk fra effekten av forhold som bankens ansatte i mindre grad kan påvirke, som for eksempel urealiserte verdiendringer. Innslagspunktet for opptjeningen fastsettes årlig av styret. Opptjeningen avhenger videre av tilstrekkelig soliditet og utbyttekapasitet ved utgangen av opptjeningsåret.

Den resultatavhengige godtgjørelsen er basert på en overskuddsdeling med en ramme på 1,5 månedslønner og omfatter alle ansatte i KBN. Den er basert på sammenfallende mål mellom ansatte og eier, er ment å virke samlende og kompletterer fastlønsordningen. Nivået er nøkternt og krever betydelig innsats og bruk av kompetanse for å nå målene. Styret fastsetter årlig kvantitative kriterier for variabel lønn for kommende regnskapsår.

Finansforetaksforskriften angir regler for godtgjørelsesordninger i finansforetak. Ordningen for variabel lønn er utenfor virkeområdet til finansforetaksforskriftens §15-4 fordi den gjelder alle ansatte, er kun basert på kvantitative kriterier, er begrenset til 1,5 månedslønner og gir ikke insentiv til å ta risiko, jf. rundskriv 2/2020 fra Finanstilsynet. Kriteriene for utbetaling av variabel lønn stiller krav til både resultat og soliditet, og er således ikke til hinder for sikring av KBNs soliditet. Oppnåelig variabel godtgjørelse utgjør en begrenset andel av samlet godtgjørelse til den enkelte, og er heller ikke basert på individuelle prestasjonskriterier. Ordningen vurderes derigjennom, sammen med utformingen av målekriteriene, ikke til å gi insentiv til å ta risiko, samtidig som prestasjonskriteriene vurderes å sikre samsvar med KBNs langsiktige mål.

Ordningen er i tråd med statens retningslinjer for lederlønn som angir en øvre grense på 25 pst. av fastlønn for oppnåelse av relevante, transparente, og målbare kriterier. Eventuell utbetaling av variabel lønn fastsettes av styret når det har godkjent årsregnskapet.

Ledende ansatte er i alle sammenhenger i KBN definert som administrerende direktør og dennes ledergruppe (avdelingsdirektørene). Det var ingen endringer i sammensetningen av ledende personer i KBN i løpet av 2024. Det har ikke vært unntak fra beslutningsprosessen ved fastsettelse av retningslinjer, og det har ikke vært avvik fra retningslinjene i løpet av regnskapsåret.

Styringssystem og beslutningsprosess

Styret har nedsatt et saksforberedende utvalg – kompensasjonsutvalget – som forbereder styrets behandling av prinsipielle spørsmål knyttet til godtgjørelsesordningen, retningslinjer for variabel lønn og retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Styret har fastsatt instruks for utvalget. Utvalgets referater legges frem for styret. Kompensasjonsutvalget har tre medlemmer og oppnevnes årlig av og blant styrets medlemmer. Ved utgangen av 2024 besto utvalget av Brit Kristin S. Rugland (leder), Petter Steen jr. og Nils Baumann (ansattes representant).

I tillegg til å fastsette retningslinjer for variabel lønn årlig, vedtar styret retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Disse forelegges generalforsamling for godkjenning ved vesentlige endringer eller minimum hvert fjerde år. KBN foretar årlig en gjennomgang av praktiseringen av den variable delen av godtgjørelsesordningen i en skriftlig rapport som gjennomgås av internrevisor i tråd med finansforetaksforskriften.

Styret fastsetter godtgjørelse til administrerende direktør. Administrerende direktør fastsetter godtgjørelse til øvrige ledende ansatte innenfor rammen av styrets retningslinjer der styrets innspill medtas i vurderingen før endelig fastsettelse. Administrerende direktørs beslutning legges deretter frem for styret til orientering.

Samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2024

Fastlønn

Fastlønnen inkluderer i 2024 en ordinær lønnsjustering. Justeringen er basert på KBNs lønnsvurderingskriterier som er:

Jobbutførelse for den aktuelle stillingen:

- Innsats og resultat på gjennomføring av avtalte oppgaver
- Kvalitet og tidsfrister
- Hva er gjort i tillegg som har bragt avdelingen/fagområdet videre

Verdier, felles mål og resultater, atferd:

- Atferd i forhold til KBNs verdier åpen, ansvarlig og frampå
- Bidrag til felles mål og resultatoppnåelse
- Ansvar for egen faglig og personlig utvikling
- Ledelse

I tillegg vil markedslønn for tilsvarende stillinger kunne påvirke lønnsjusteringen.

Justeringer av fastlønn gjøres på bakgrunn av vurdering av jobbutførelse og etterlevelse av bankens verdier og atferdskriterier. Detaljer rundt disse vurderingene publiseres ikke av konfidensialitetshensyn.

Variabel lønn

I tråd med retningslinjene for variabel lønn og oppnådde resultater i 2024, er det opptjent en variabel lønn tilsvarende 0,82 månedslønner. Tilsvarende ble det i 2023 opptjent en variabel lønn på 1,11 månedslønner.

Andre ytelser

Andre ytelser består av forsikringsordninger, mobiltelefon, bredbånd, avisabonnement, o.l. på samme vilkår som for øvrige ansatte.

Forsikringsordningene omfatter personalforsikringer, herunder helseforsikring, reiseforsikring samt uføre- og etterlatteforsikring opp til gjeldende fastlønnsnivå.

Utlånsdirektør har en årlig bilgodtgjørelse på 50.000 kroner.

Administrerende direktør har under gitte forutsetninger en etterlønnsavtale tilsvarende ett års fastlønn.

Pensjon

KBN har fra 2018 hatt en innskuddsbasert pensjon på lønn under 12G hos Storebrand Livsforsikring AS. Innskuddspensjonsordningen har innskuddssatser på 7 pst. for lønn 0-7,1 G og 18 pst. for lønn mellom 7,1 G og 12 G. Det tilbys AFP i privat sektor tilknyttet fellesordningen. Tilhørende forsikringsdekninger inngår i ordningen og omfatter uførepensjonsordning med barnetillegg uten fripoliseoppbygging, barnepensjon og gruppelivsforsikring/dødsfallserstatning.

Innskuddsordningen gjelder alle ansatte, med unntak av de som var 55 år eller eldre per 01.01.2018 og ansatte som var delvis uføre eller arbeidsuføre med rett til sykepenger på tidspunktet for opprettelse av innskuddspensjonsordningene. Disse omfattes av tidligere ordning i KLP, som med 30 års opptjeningstid gir rett til levealdersjustert alderspensjon på 66 pst. av pensjonsgrunnlaget på fratredelsestidspunktet. Ordningen inkluderer også uføre- og etterlattepensjon samt avtalesfestet tidligpensjon.

Samlede ytelser for bankens ledende ansatte i 2024

Tabellen viser samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2024.

*(Beløp i NOK 1 000)***2024**

Godtgjørelse til ledende ansatte	Avtalt fastlønn	Utbetalt fastlønn*	Variabel lønn opptjent i perioden**	Andre ytelser	Årets pensjons-opptjening	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn
Jannicke Trumpy Granquist Administrerende direktør	3 667	3 693	251	70	216	4 228	3 978
Sigbjørn Birkeland Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	2 526	2 544	173	29	169	2 915	2 742
Tor Ole Steinsland Direktør Forretningsstøtte	1 766	1 793	121	24	241	2 179	2 059
Håvard Thorstad Direktør Compliance	1 991	2 043	136	25	208	2 412	2 276
Ilse Margarete Bache Direktør Teknologi og operasjoner	1 859	1 899	127	31	345	2 402	2 275
Lars Strøm Prestvik Direktør Utlån	1 988	2 024	136	74	209	2 444	2 308
Andrea Søfting Økonomidirektør / CFO	2 059	2 041	139	28	169	2 377	2 238
Kjersti Ulset Direktør Risikostyring	2 132	2 140	146	30	169	2 484	2 339
Sum godtgjørelse til ledende ansatte	17 989	18 177	1 228	312	1 724	21 442	20 214

*11 måneder fastlønn og feriepenger basert på fjorårets lønn **Opptjenes ved utgangen av året og utbetales i påfølgende år

Tabellen viser samlede ytelser til bankens ledende ansatte i 2023.

2023

Godtgjørelse til ledende ansatte	Avtalt fastlønn	Utbetalt fastlønn*	Variabel lønn opptjent i perioden**	Andre ytelser	Årets pensjonsopptjening	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn
Jannicke Trumpy Granquist Administrerende direktør	3 486	3 544	289	37	231	4 101	3 812
Sigbjørn Birkeland Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	2 401	2 435	199	26	160	2 820	2 621
Tor Ole Steinsland Direktør Forretningsstøtte	1 675	1 717	139	20	281	2 157	2 018
Håvard Thorstad Direktør Compliance	1 941	2 007	161	23	206	2 397	2 236
Ilse Margarete Bache Direktør Teknologi og operasjoner	1 766	1 818	144	23	397	2 382	2 238
Lars Strøm Prestvik Direktør Utlån	1 888	1 924	157	72	221	2 373	2 217
Andrea Søfting Økonomidirektør / CFO	1 874	1 894	155	21	160	2 231	2 075
Kjersti Ulset Direktør Risikostyring	2 002	1 977	163	24	160	2 324	2 162
Sum godtgjørelse til ledende ansatte	17 034	17 315	1 406	248	1 816	20 785	19 379

*11 måneder fastlønn og feriepenger basert på fjorårets lønn **Opptjenes ved utgangen av året og utbetales i påfølgende år

Tabellene viser styrehonorar og honorar til representantskapet for 2024 og 2023:

Styrehonorar	2024	2023
Styreleder Brit Rugland ^{1) 3)}	512	478
Styrets nestleder Rune Midtgaard ²⁾	334	312
Styremedlem Petter Steen jr. ¹⁾	230	215
Styremedlem Ida Espolin Johnsen ³⁾	249	233
Styremedlem Eyvind Aven ³⁾	321	300
Styremedlem Toril Hovdenak ²⁾	249	233
Styremedlem Ida Texmo Prytz ²⁾	249	233
Styremedlem ansattes representant Nils Baumann (fra 21.06.2023) ¹⁾	230	112
Styremedlem ansattes representant Kristine Fausa Aasberg (fra 06.06.2024) ²⁾	128	
Styremedlem ansattes representant Anne Jenny Dvergsdal (til 06.06.2024) ²⁾	122	233
Styremedlem ansattes representant Harald Jacobsen (til 21.06.2023) ¹⁾		103
Sum styrehonorar	2 624	2 451

1) Medlem av kompensasjonsutvalget

2) Medlem av revisjonsutvalget

3) Medlem av risikoutvalget

Honorar til medlemmer i representantskapet er oppgitt samlet for alle medlemmer i tabellen under.

Honorar til representantskapet	2024	2023
Leder Hege Mørk (fra 24.09.2024)	19	
Leder Ida Stuberg (fra 27.09.2021 til 24.09.2024)	15	28
Medlemmer	101	77
Sum honorar til representantskapet	135	104

Honorarer til styre, representantskap, revisjonsutvalg, risikoutvalg og kompensasjonsutvalg vedtas årlig av generalforsamlingen. Satsene gjelder fra vedtakstidspunkt. Generalforsamlingen vedtok nye satser 06.06.2024.

Styret	Honorar etter generalforsamling	
	2024 (NOK)	2023(NOK)
Leder	380 300	361 500
Nestleder	196 600	186 900
Medlem	183 500	174 400
Varamedlem for ansattesstyremedlem (per møte)	7 400	7 000
Revisjonsutvalg		
Leder	145 500	138 300
Medlem	72 200	68 600
Risikoutvalg		
Leder	145 500	138 300
Medlem	72 200	68 600
Kompensasjonsutvalg		
Leder	72 200	68 600
Medlem	52 600	50 000
Representantskap		
Leder	30 500	29 000
Medlem/varamedlem (per møte)	4000	3 800

Utvikling i lønn for ledende ansatte 2019-2024

Tabellen viser utviklingen i lønn fra 2019-2024, for nåværende ledende ansatte og ledende ansatte tilbake i tid.

(Beløp i NOK 1 000)			2024		2023		2022		2021		2020		2019	
Navn	Stilling	Trådte inn i stillingen	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn
Jannicke Trumpy Granquist*	Administrerende direktør/CEO	01.08.2014	4 228	3 978	4 101	3 812	3 676	3 676	3 574	3 371	2 938	2 938	2 605	2 390
Sigbjørn Birkeland	Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	01.08.2017	2 915	2 742	2 820	2 621	2 485	2 485	2 584	2 440	2 338	2 338	2 658	2 427
Tor Ole Steinsland	Direktør Forretningsstøtte	01.01.2012	2 179	2 059	2 157	2 018	1 846	1 846	1 816	1 716	1 575	1 575	1 844	1 697
Håvard Thorstad	Direktør Compliance	01.11.2015	2 412	2 276	2 397	2 236	2 151	2 151	2 245	2 123	2 062	2 062	2 430	2 232
Ilse Margarete Bache	Direktør Teknologi og operasjoner	01.01.2014	2 402	2 275	2 382	2 238	2 017	2 017	2 061	1 958	1 842	1 842	1 974	1 842
Lars Strøm Prestvik	Direktør Utlån	01.08.2014	2 444	2 308	2 373	2 217	2 092	2 131	2 018	1 965	1 965	2 277	2 095	
Andrea Søfting	Økonomidirektør/CFO	01.06.2021	2 377	2 238	2 231	2 075	1 867	1 867	962	897				
Kjersti Ulset	Direktør Risikostyring	01.09.2021	2 484	2 339	2 324	2 162	1 881	1 881	676	637				

*Jannicke Trumpy Granquist var økonomidirektør/CFO frem til 18. okt 2020, konstituert administrerende direktør fra 9. mars 2020 og tiltrådte som administrerende direktør fra 18. okt 2020.

(Beløp i NOK 1 000)			2024		2023		2022		2021		2020		2019	
Navn	Stilling	Trådte ut av stillingen	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse eks. variabel lønn
Kristine Falkgård	Administrerende direktør/CEO	09.03.2020									3 617	3 617	4 062	3 715
Frank Øvrebø	Fung. Økonomidirektør	31.05.2021							830	830	310	310		
Knut Andre Ask Kristiansen	Fung. Direktør Risikostyring	31.08.2021							1 282	1 282	1 744	1 744	142	129
Morten Hatlem	Direktør for organisasjon og strategi	31.05.2021							723	723	1 734	1 734	1 838	1 673
Thomas Yul Hansen	Leder juridisk og regulatorisk stab	31.05.2021							707	707	1 680	1 680	2 014	1 859

I 2019 inkluderer tallene kompensasjon for overgangen fra ytelse- til innskuddspensjon for følgende ledere: Jannicke Granquist, Sigbjørn Birkeland, Tor Ole Steinsland, Håvard Thorstad, Lars Strøm Prestvik, Kristine Falkgård, Frank Øvrebø og Thomas Yul Hanssen.

Tabellen under viser endring i nominelle kroner og prosent for totale godtgjørelser inkludert variabel lønn.

Endring i nominelle kroner og prosent, inkludert variabel lønn														
(Beløp i NOK 1 000)			2024		2023		2022		2021		2020			
Navn	Stilling	Trådte inn i stillingen	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %
Jannicke Trumpy Granquist*	Administrerende direktør/CEO	01.08.2014	128	3 %	425	12 %	101	3 %	636	22 %	333	13 %		
Sigbjørn Birkeland	Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	01.08.2017	95	3 %	335	13 %	-100	-4 %	246	11 %	-319	-12 %		
Tor Ole Steinsland	Direktør Forretningsstøtte	01.01.2012	22	1 %	312	17 %	30	2 %	240	15 %	-268	-15 %		
Håvard Thorstad	Direktør Compliance	01.11.2015	15	1 %	246	11 %	-94	-4 %	183	9 %	-368	-15 %		
Ilse Margarete Bache	Direktør Teknologi og operasjoner	01.01.2014	20	1 %	365	18 %	-43	-2 %	218	12 %	-132	-7 %		
Lars Strøm Prestvik	Direktør Utlån	01.08.2014	71	3 %	281	13 %	-39	-2 %	166	8 %	-312	-14 %		
Andrea Søfting	Økonomidirektør/CFO	01.06.2021	146	7 %	363	19 %	I/A		I/A		I/A			
Kjersti Ulset	Direktør Risikostyring	01.09.2021	160	7 %	443	24 %	I/A		I/A		I/A			

*Jannicke Trumpy Granquist var økonomidirektør/CFO frem til 18. okt 2020, konstituert administrerende direktør fra 9. mars 2020 og tiltrådte som administrerende direktør fra 18. okt 2020.

Ledende ansatte i KBN er inkludert i den generelle ordningen for variabel lønn, som gjelder for alle ansatte. Opptjening i ordningen avhenger av oppnåelse av ulike prestasjonskriterier. Kriteriene vedtas årlig av bankens styre. Utbetalingen i ordningen er begrenset oppad til 1,5 månedslønn. Variabel lønn vil dermed maksimalt kunne utgjøre 11 pst. av totale godtgjørelse innad i ett år.

Over de siste åtte årene har opptjeningen i den variable avlønningen vært som følger:

År	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017
Antall månedslønner	0,82	1,11	0,00	0,88	0	1,04	0,50	1,50
% av årlig avlønning	6%	8%	0%	7%	0%	8%	4%	11%

Tabellen under viser endring i nominelle kroner og prosent for totale godtgjørelser ekskludert variabel lønn.

Endring i nominelle kroner og prosent for samlede ytelser, ekskludert variabel lønn (Beløp i NOK 1 000)													
Navn	Stilling	Trådte inn i stillingen	2024		2023		2022		2021		2020		
			Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	
Jannicke Trumpy Granquist*	Administrerende direktør/CEO	01.08.2014	166	4 %	136	4 %	305	9 %	432	15 %	548	23 %	
Sigbjørn Birkeland	Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	01.08.2017	121	5 %	136	5 %	45	2 %	102	4 %	-88	-4 %	
Tor Ole Steinsland	Direktør Forretningsstøtte	01.01.2012	40	2 %	173	9 %	129	8 %	141	9 %	-121	-7 %	
Håvard Thorstad	Direktør Compliance	01.11.2015	40	2 %	85	4 %	28	1 %	61	3 %	-170	-8 %	
Ilse Margarete Bache	Direktør Teknologi og operasjoner	01.01.2014	37	2 %	221	11 %	60	3 %	115	6 %	0	0 %	
Lars Strøm Prestvik	Direktør Utlån	01.08.2014	91	4 %	124	6 %	74	4 %	53	3 %	-130	-6 %	
Andrea Søfting	Økonomidirektør/CFO	01.06.2021	163	8 %	I/A		I/A		I/A		I/A		
Kjersti Ulset	Direktør Risikostyring	01.09.2021	177	8 %	I/A		I/A		I/A		I/A		

*Jannicke Trumpy Granquist var økonomidirektør/CFO frem til 16. okt 2020, konstituert administrerende direktør fra 9. mars 2020 og tiltrådte som administrerende direktør fra 18. okt 2020.

Tabellen under viser endring i nominelle kroner og prosent for avtalt fastlønn per 31.12 per år, ekskludert variabel lønn og andre ytelser

Endring i nominelle kroner og prosent for grunnlønn, ekskludert variabel lønn (Beløp i NOK 1 000)													
Navn	Stilling	Trådte inn i stillingen	2024		2023		2022		2021		2020		
			Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	Endring NOK	Endring %	
Jannicke Trumpy Granquist*	Administrerende direktør/CEO	01.08.2014	181	5 %	179	5 %	118	4 %	89	3 %	1 157	60 %	
Sigbjørn Birkeland	Direktør Kapitalmarkeder / Viseadm. Direktør	01.08.2017	125	5 %	125	6 %	83	4 %	65	3 %	40	2 %	
Tor Ole Steinsland**	Direktør Forretningsstøtte	01.01.2012	91	5 %	105	7 %	0	0 %	223	17 %	22	2 %	
Håvard Thorstad	Direktør Compliance	01.11.2015	50	3 %	50	3 %	37	2 %	42	2 %	25	1 %	
Ilse Margarete Bache	Direktør Teknologi og operasjoner	01.01.2014	93	5 %	95	6 %	71	4 %	57	4 %	32	2 %	
Lars Strøm Prestvik	Direktør Utlån	01.08.2014	100	5 %	100	6 %	65	4 %	52	3 %	28	2 %	
Andrea Søfting	Økonomidirektør/CFO	01.06.2021	185	10 %	105	6 %	69	0					
Kjersti Ulset	Direktør Risikostyring	01.09.2021	130	6 %	180	10 %	72	0					

*Jannicke Trumpy Granquist var økonomidirektør/CFO frem til 16. okt 2020, konstituert administrerende direktør fra 9. mars 2020 og tiltrådte som administrerende direktør fra 18. okt 2020.

**Ble direktør forretningsstøtte i 2021, tidligere kommunikasjonsdirektør

Utviklingen i finansielle nøkkeltall 2020-2024

Tabellen viser utviklingen i finansielle nøkkeltall de siste fem årene.

<i>(Beløp i NOK 1 000 000)</i>	2024	2023	2022	2021	2020
Kjernerresultat	1 276	1 211	1 081	908	922
Resultat etter skatt	1 474	1 423	-60	1 208	1 159

Lønnsutvikling for øvrige ansatte 2020-2024

Tabellen viser gjennomsnittlig fastlønn til selskapets fulltidsansatte for de siste fem årene ekskludert ledende ansatte. Tallet er et gjennomsnittstall beregnet per 31.12 for det aktuelle året, og vil derfor påvirkes av hvilke ansatte som begynner og slutter, endrer stilling og interne lønnsjusteringer. Variabel lønn og andre ytelser er ikke medregnet.

År	2024	2023	2022	2021	2020
Gjennomsnittlig fastlønn	1 089 751	1 015 755	952 468	907 325	848 153
Prosentvis økning	7%	7%	5%	7%	0%

Begrunnelse for forskjell i lønnsvekst

Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med direkte statlig eierandel angir: «*Dersom veksten i samlet godtgjørelse, eller i enkelte godtgjørelselementer, er større for ledende ansatte enn for øvrige ansatte, enten prosentvis eller kronemessig, er staten opptatt av at styret gir en særskilt begrunnelse i selskapets lønnsrapport.*»

I hovedsak har øvrige ansatte en høyere prosentvis lønnsvekst enn ledende ansatte, men kronemessig er økningen større for ledende ansatte. I lønnsoppgjøret for 2024 var prosentvis vekst for ledende ansatte og øvrige ansatte lik; 5,2%. KBN har en sterk historikk for moderasjonslinje for ledende ansatte i nyere tid. De årlige justeringene har maksimalt hatt samme prosentsats for ledende ansatte som for øvrige ansatte, men ofte ligget under. Den variable komponenten er en kollektiv ordning og har samme sats for alle ansatte. Fastlønn er hovedelementet i ledernes totalkompensasjon. Justering i fastlønn er derfor mer avgjørende i KBN enn for virksomheter der lederne har en større andel variabel lønn.

KBN er en kompleks, regulert og systemviktig virksomhet der kompetansekravene til ledere er svært høye. Konkurransedyktig lønn for å tiltrekke og beholde ledere med spesialkompetanse er avgjørende. For øvrig har KBNs ledende ansatte oppgjør som er lavere enn bransjeutviklingen om man ser til statistikken fra Teknisk beregningsutvalg (TBU), og lederlønningene vurderes i snitt å ligge noe under markedet.